

Jaarverslag MR schooljaar 2020-2021



Personeelsgeleding:

Jacob van der Heide (**DB lid/vicevoorzitter/voorzitter PMR**)

Ankie Gort (**DB lid/Secretaris**) tot 1/04/2021

Theresia Zeinstra (**DB lid/ Secretaris**) vanaf 01/04/2021

Berndt Assies

Angelo Groenendaal

Hans Huitema

George Jorna

Annesies Koopmans

Carolien Visser

Leerlingengeleding:

Fons Krijnsen (**DB lid/voorzitter**)

Anne Meis van der Bos

Maureen de Haan

Amber van den Hoeven

Oudergeleding:

Peter Zeldenrust (**DB lid/voorzitter**)

Marieke Eldering

Deirdre van der Steeg

Koen Vos



Structuur MR

Er is een Dagelijks Bestuur (DB) gevormd, bestaande uit:

- voorzitter Peter Zeldenrust (oudergeleding)
- secretaris Ankie Gort (personeelsgeleding) tot 1 april 2021
- vanaf 1 april 2021 Theresia Zeinstra (secretaris)
- DB-lid, Jacob van Heide, (personeelsgeleding/vicevoorzitter/voorzitter PMR overleg)
- DB-lid, Fons Krijnsen (leerlingengeleding)

Het DB heeft vrijwel maandelijks overleg met de rector/bestuurder.

De MR-overlegvergadering is een formeel overleg met de Directie. Besluiten ter advies of instemming worden alleen in een MR vergadering genomen.

De overige overleggen van PMR, ouders en leerlingen hebben geen formele status. Eventuele verslagen van deze overleggen worden onderling uitgewisseld.

Bij het PMR overleg is geen Directie aanwezig. Indien gewenst kan de Directie hiervoor worden uitgenodigd.

Dit schooljaar zijn er een aantal nieuwe MR leden gestart. Wij verwelkomen:

- Maureen de Haan (leerlingengeleding)
- Fons Krijnsen (leerlingengeleding)
- Amber van den Hoeven (leerlingengeleding)
- Anne Meis van der Bos (leerlingengeleding)

De MR is en wordt nauw betrokken bij de ISK en de Tienerschool.

Naast de ISK en de Tienerschool staan als vaste agendapunten op de agenda:

- Schoolplan
- Pilot VMBO GT
- Pilot Havo 4Me
- A-klas

Activiteiten

Jaarlijkse Thema-avond was gepland voor 2 november 2020. In verband met de coronamaatregelen is deze avond komen te vervallen.

Op donderdag 17 september 2020 heeft er een overleg plaatsgevonden met de Raad van Toezicht.

MR leden hebben regelmatig zitting in sollicitatiecommissies bij vacatures.

Per 1 april 2021 heeft Ankie Gort haar functie van secretaris neergelegd in verband met haar pensioen.

Na in januari 2021 gehouden verkiezingen voor de OOP-geleding is Theresia Zeinstra gekozen. Zij neemt per 1 april 2021 het MR secretariaat over.

In juni 2021 is Hans Huitema herkozen voor de OP geleding.

Interne commissies

De MR heeft onderstaande interne commissies gevormd die de MR van advies kunnen dienen bij hun besluitvorming.

- Financiële commissie
- Verkiezingscommissie
- Communicatiecommissie
- Toets commissie
- Digitalisering commissie
- Tienschool

Zij hebben het afgelopen schooljaar geregeld verslag gedaan van hun bevindingen in de MR vergaderingen.

Ook de MR ontkwam niet aan de coronamaatregelen. De eerste vergadering was op school. Echter door de ontwikkelingen rondom corona is besloten weer via Google Meet te vergaderen.

Besluitvorming

In het afgelopen schooljaar zijn de volgende besluiten door de MR gedaan:

Positief advies/instemming PMR/MR

- MR stemt in met het Examenreglement 2020-2021
- MR stemt in met het Sociale Media Reglement leerlingen
- MR stemt in met het Formatieplan 2020-2021
- MR stemt in met het Taakbeleid 2020-2021
- MR stemt in met het voorstel Proportionele gratificatie 40 jarig dienstjubileum
- MR stemt in met het verplicht gebruik van mondkapjes tijdens leswisselingen en andere bewegingen en aanpassingen hiervoor van het leerlingenstatuut
- MR stemt in met de begroting Schoolfonds 2021
- MR adviseert positief op de meerjarenbegroting 2021-2024 en adviseert een nieuwe rekensystematiek weerstandsvermogen
- MR stemt in met de vakantieregeling 2021-2022
- MR adviseert positief op de lessentabel/onderwijsaanbod 2021-2022
- MR stemt in met de vacature medewerker financiële administratie
- MR stemt in met het LOB beleid, maar ziet graag uiterlijk 1 oktober 2021 een verdere uitwerking van dit plan tegemoet waarin dit beleid concreet is gemaakt, ingevuld en een detailimpact is bepaald
- MR stemt in met het Plan van Aanpak RI&E
Geconstateerd wordt dat het Plan van Aanpak van Oktober 2020 is en daarmee een half jaar oud. De MR wil voortaan eerder geïnformeerd en om instemming gevraagd worden.
- MR gaat akkoord met de door de directie in de vergadering van 22 april toegelichte voorgenomen aanpassingen aan het onderwijs in Corona tijd waarbij de MR de volgende opmerkingen plaatst:
 - De MR wil graag dat leerlingen elkaar meer fysiek gaan ontmoeten. Het blijkt dat de in de vorige vergadering afgesproken cadans van 's ochtend online les en 's middags een fysiek middagprogramma in bepaalde gevallen te complex is, de MR ziet dat er aanpassingen nodig zijn.
 - De MR gaat er van uit dat er aandacht blijft voor een goed middagprogramma.

- De MR vraagt om aandacht voor een goede communicatie hierover maar ook voor de communicatie in het algemeen. Hierbij gaat het zowel om de externe maar ook om de interne communicatie.
- De MR stemt in met de aangepaste overgangsregeling GT3 zoals die is toegelicht door de directie.
- De oudergeleding van de MR stemt in met een drempel voor de vrijwillige bijdrage van 90%. Hierbij zijn de volgende voorwaarden van toepassing:
 - Voor het eind van volgend schooljaar wordt de wetswijziging en de invulling van de RSG daarvan geëvalueerd om inzicht te krijgen en te kunnen bepalen of bijsturing noodzakelijk is.
 - De 90% heeft altijd een één op één relatie met een concrete "bestemming" (het is bijvoorbeeld geen gemiddelde over alle bestemmingen heen).
 - Eén en ander wordt duidelijk verwerkt in de communicatie richting alle betrokken partijen.
- Over het Formatieplan 2021-2022 is nog afstemming nodig. Het plan zal terugkomen in de volgende MR
- De PMR stemt de volgende MR vergadering in met het taakbeleid als de volgende twee punten worden aangepast:
 - Het rekenbeleid wordt aangepast met een extra toelichting.
 - Bij het decanaat moet de volgende opmerking toegevoegd worden: op donderdag is de docent volledig beschikbaar voor decaantaken en wordt niet ingezet voor lessen en de duurzaamheid moet gewaarborgd blijven.

De vacature van decaan kan uitgezet worden als daarin bovenstaande wordt verwerkt.

- De PMR stemt in met het Professionaliseringsbeleid 2021-2022
- De PMR stemt in met het Functiebeschrijvingen controller/FA/PSA.
- De PMR stemt in met het Invoeringsplan ontwikkeltijd.
- De oudergeleding van de MR stemt in met het financiële gedeelte uit het voorstel Schoolgids 2021/2022.
- De MR stemt in met de voorgestelde aanpassingen in de PTA's van GT3, HAVO 4 en HAVO 5
- De PMR stemt in met het voorgestelde taakbeleid 2021/2022 zoals dat is toegelicht door de directie en de teamleider van VWO bovenbouw.
- De PMR stemt in met het voorgestelde formatieplan 2021/2022 onder de voorwaarde dat het onderdeel over de leerling-docent ratio wordt weggelaten.
- De MR vraagt met klem om in toekomstige formatieplannen de financiële informatie over de personeelskosten weer meer gedetailleerd weer te geven. De MR heeft deze informatie nodig om een invulling te kunnen geven aan haar verantwoordelijkheden.
- De MR is positief over het uitvoeren van een simulatie phishing-aanval. De MR adviseert om dergelijke simulaties op regelmatige basis te laten uitvoeren en ook integraal te kijken naar de weerbaarheid van de RSG als het gaat om bedreigingen van haar ICT.