

Verslag mr-vergadering d.d. 8 februari 2018

Aanwezig : Berndt Assies, Sitsoeng Hau, Sixtus Haverkamp, Jacob v.d. Heide,
Hans Huitema, Isle Jansen, AnneSies Koopmans, Reny Menage, Leanne Stein,
Michiel Rijssenbeek, Hans Sangers, Greta Schotanus, Roelof Veenhoven
Ankie Gort, Anja Paap, Matthijs de Korver, Dune Jansen, Henk Kuijpers,

Verslag : Ankie Gort

1. Opening en vaststellen agenda

Om 20.05 uur opent de voorzitter de vergadering en heet iedereen van harte welkom. In het bijzonder Leanne Stein vanuit de leerlingengeleding.

Wieger heeft in verband met zijn vervolgopleiding de MR vroegtijdig moet verlaten. Leanne was bij de laatste verkiezingen volgens het reglement de eerstvolgende in de lijn.

2. Verslag, actielijst en besluitenlijst d.d. 14 december 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Besluitenlijst : toevoegen Wiskunde D voor maart.

3. Mededelingen

MR-algemeen:

- MR training vervolg, nu met directie. Dinsdag 10 april a.s. 17.00 uur.
Hoe gaat de MR met de bestuurder om, hoe gaat de bestuurder met de MR om.
- Open dag 14 februari 2018. MR is aanwezig om zich te profileren.

ouders: geen

leerlingen: geen

personeel: geen

bestuur/directie:

Ontwikkelingen Tienerschool Sneek Op 17 en 24 januari zijn er zogenaamde Open Space avonden geweest. De eerste avond was bedoeld voor ouders en kinderen en de tweede avond voor onderwijsprofessionals. Beide avonden zijn druk bezocht en de belangstelling voor de Tienerschool Sneek is groot. Op vrijdagmiddag 2 februari is er nog een extra Open Space bijeenkomst in de bovenbouwkantine van onze school geweest. Inmiddels is ook een knoop doorgehakt m.b.t. de (voorlopige) locatie; de Campus Simmerdyk te Sneek. Momenteel zijn er zo'n 47 aanmeldingen. Vanwege de intakeprocedure dienen de voorinschrijvingen voor 5 februari binnen te zijn. Zie voor verdere informatie de website en nieuwsbrief (te vinden op www.tienerschoolsneek.nl). Over 3 weken is duidelijk hoe groot de groep is die van start gaat het komend schooljaar. Directie geeft aan dat de doorgaande lijn wordt geborgd.

Bezoek inspectie mei/juni In de periode eind mei/begin juni zal de inspectie ons een bezoek brengen in het kader van het vierjaarlijks onderzoek. Begin maart zal in een zogenaamd startgeprek met het bestuur duidelijk worden wat de exacte invulling wordt van het bezoek. De inspectie zal kijken naar de basiskwaliteit van ons onderwijs "wat moet de school?":

- Onderwijsproces,
- Schoolklimaat,
- Onderwijsresultaten,
- Kwaliteitszorg en ambitie, en
- Financieel beheer

Naast de basiskwaliteit zal de inspectie ook kijken naar de ambities en doelen die een school zelf stelt. De inspectie zal dus bekijken hoe wij erin slagen de ambities die in ons schoolplan staan te realiseren.

Directiebesluiten 7TM 10 Bureau Tigges heeft kritisch naar onze PR gekeken. Onder andere het postermateriaal, routing Open dag zijn aangepast.

Directie geeft aan onlangs in de weekagenda de kernboodschappen met iedereen te hebben gedeeld. Hopelijk gaat dit leiden tot een stijging van het marktaandeel.

4. Ingekomen stukken

1. Rapportage ziekteverzuim t/m 4e kwartaal 2017 RSG zit hiermee ver boven het landelijk gemiddelde, dit komt door een aantal langdurige zieke medewerkers. Er wordt van alles aan gedaan om de medewerkers weer aan het werk te krijgen. MR geeft aan dat met name burn-out een oorzaak is.

Directie geeft aan dat werkdruk in het algemeen in het onderwijs hoog is; dit is zeker een aandachtspunt.

Ook in functioneringsgesprekken is dit een punt van aandacht. Mensen moeten onderling ook attent zijn op signalen van collega's.

2. Info medicijnprotocol MR heeft dit bij het AOB neergelegd. Er wordt MR geadviseerd om hier niet in mee te gaan. Directie geeft aan er nog eens kritisch naar te kijken. **(actielijst: actie Marjolein)**

3. Voorstel leerlingen over toetsweek Vanuit de leerlingenraad komt een voorstel om de toetsweek niet van maandag t/m vrijdag te houden, maar te starten op een donderdag. Zo kunnen leerlingen het tussenliggende weekend gebruiken om nog te leren. MR vindt dit een goed voorstel en staat hier volledig achter. Planning verandert alleen, niet het aantal toetsvrije dagen, dat blijft gelijk. MR zal met een initiatiefvoorstel komen.

Directie zal dit meenemen naar de schoolleiding.

4. Voorstel leerlingenraad over reglement: Prima stuk. Op advies van MR zal dit reglement op een aantal punten worden aangepast, waarna het zal worden ingediend.

5. Plus document Ter info eerst aangenomen. In de volgende vergadering zal dit stuk nader worden besproken.

5. Onderwijs

1. Voortgang schoolplan

In de laatste weekagenda is hierover reeds verslag gedaan. Volgende keer komt directie hier weer uitgebreider op terug.

2. Schoolveiligheidsplan

Formeel komt het dit stuk binnenkort ter instemming. Nu eerst ter kennisgeving. MR stelt enkele tekstuele aanpassingen voor. Directie neemt dit mee. De MR merkt op dat het schoolveiligheidsplan niet direct gemakkelijk toegankelijk is op de website. Wanneer leerlingen ergens mee zitten is het moeilijk op de website te vinden waar en bij wie ze terecht kunnen.

Goed om het schoolveiligheidsplan als vast jaarlijks agendapunt in MR op te nemen.

3. Vakantieregeling 2018-2019 Een duidelijk stuk. Stemming hierover vindt na de vergadering plaats.

4. Kwaliteitsbeleid

MR is van mening dat meetbaarheid ontbreekt in het stuk. Criteria mist in de smart formulering. Motivatie komt ook voort uit hard werken. Breder bedoeld dan alleen de dingen die je goed doet. MR vindt dat het heel gericht is op de toekomst, en minder op de tijd dat je op school bent.

RSG krijgt vrij veel feedback vanuit het HBO, echter minder van de universiteiten.

Directie: contact houden met oud-leerlingen is een plan van aandacht.

5. Evaluatie pilot vmbo gt en pilot havo 1

Vanuit het team zijn deze documenten ontwikkeld. Beide teams hebben redelijk goed in beeld gebracht wat ze willen meten.

Het is MR niet duidelijk met welke opbrengsten je tevreden bent, enigszins vaag.

Er zullen meerdere evaluaties plaatsvinden. Zowel leerlingen, ouders zijn bij de evaluaties betrokken.

MR mist doorstroming naar hogere niveau en begeleiding waarin je niet zo goed in bent.

Er missen twee doelen. Deze doelen zijn:

- de leerlingen moeten goed kunnen doorstromen mocht de mogelijkheid zich voordoen
- de leerlingen moeten uitgedaagd worden als ze een vak te makkelijk vinden

In mei zal eerste meting GT beschikbaar zijn.

6. Voortgang ISK

Veel mutaties, aantal leerlingen fluctueert heel sterk. Veel uitstroom naar MBO. Moeilijk om af en toe

aan goede leerkrachten te komen. Binnenkort vindt uitbreiding plaats met 2 lokalen.

Een aantal leerlingen is inmiddels gecertificeerd, sommigen in heel korte tijd.

LO problematiek is opgelost door gebruik gymzaal van Simon Havingaschool.

7. Evaluatie Zermelo

Proef-enquête gehouden. Directie geeft aan dat nadelen wel minder worden gedurende de periode dat het nu gebruikt wordt. Gaan nu bezig met blokkades tussen Magister en Zermelo en

Zermelo en Afas. Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

Doel is om mogelijk tot koppeling te komen tussen deze systemen.

6. Financiën

begroting schoolfonds 2018

Naar aanleiding van de vorige vergadering waarin werd gevraagd waarom er ondanks een daling van het aantal leerlingen de uitgaven gelijk blijven, zou er een nieuwe versie worden aangeleverd, echter heeft de MR niet de aangepaste versie ontvangen.

In overleg wordt daarom besloten dit voorgenomen besluit naar de volgende vergadering door te schuiven.

7. Personeel

regeling duurzame inzetbaarheid MR is van mening dat het een goede regeling is. Directie heeft de in de toekomst de intentie de regeling te continueren.

8. MR-commissies

De zittingstermijn van een aantal mr-leden loopt dit jaar af. De Verkiezingscommissie gaat binnenkort hiermee aan de slag.

9. Rondvraag en sluiting

1. Deze week in het nieuws dat er weer meer uitstroom is naar passend onderwijs. Hoe gaat de RSG hier mee om.

Sudwest fryslan heeft juist hele goede resultaten. Heeft veel nadacht. Het is een negatief verhaal over geheel Nederland, maar bij ons gaat het heel goed.

10. Sluiting

Om 21.35 uur sluit de voorzitter het overleg en bedankt iedereen voor zijn/haar inbreng.