

## Verslag mr-vergadering d.d. 14 december 2017

Aanwezig : Berndt Assies, Sitsoeng Hau, Sixtus Haverkamp, Jacob v.d. Heide, Hans Huitema, Isle Jansen, AnneSies Koopmans, Reny Menage, Wieger Meulenbroek, Michiel Rijssenbeek, Hans Sangers, Greta Schotanus, Roelof Veenhoven  
Afwezig : Ankie Gort, Anja Paap, Matthijs de Korver, Dune Jansen, Henk Kuijpers,  
Verslag : Marjolein Postma

---

### 1. Opening en vaststellen agenda

Mevrouw Greta Schotanus wordt als nieuw lid van de oudergeleding welkom geheten. Hiermee is punt 8, MR commissies, afgehandeld.

### 2. Verslag, actielijst d.d. 2 november 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Actielijst: De punten 2 en 6 t/m 9 kunnen worden afgevoerd.

Beantwoording vragen rondvraag

Geen opmerkingen

MR: Zorgen over gebruik ICT, m.n. Zermelo. Is dit werkdruk verhogend? *Antwoord: zie mededeling directie/bestuur over Zermelo in Agenda week 48.*

MR: Bij de voorbereiding voor open dag/doedag wordt een extern bureau ingehuurd. Is dit nodig? *Antwoord: Ja dat vinden we belangrijk. We willen een extra impuls geven aan onze Pr en marketing, mede gezien in het licht van ons marktaandeel. Het is goed om met een onbevangen en professionele blik te (laten) kijken naar onze open dag en doedagen. Het budget Pr en Voorlichting biedt hiervoor ruimte.*

Evaluatie docenten is nu: 1x per 3 jaar: kan de frequentie worden opgevoerd. *Antwoord: Gezien de vele onderzoeken, waarbij leerlingen een vragenlijst via kwaliteitsscholen invullen (zie agendapunt 5) is dit niet verstandig. Wel kan het zo zijn dat dit bij individuele verbetertrajecten vaker zal gebeuren.*

### 3. Mededelingen

MR-algemeen:

Ouders/leerlingen/personeel:

Bestuur/directie:

De weekagenda met de meest actuele mededelingen/activiteiten wordt nu ook aan de mr-leden verstuurd.

Overige mededelingen:

- na de kerstvakantie zal Noor Dekker, teamleider havo bovenbouw, voor 80% haar taak weer oppakken. André Talman zal haar voor 1 dag vervangen. Titia v.d. Broek zal haar werkzaamheden als vervanger voor Noor Dekker per 31 december afronden.

- Naar aanleiding van het Incident rondom het sneeuwbal gooien en het daarbij grensoverschrijdende gedrag van een aantal leerlingen is een brief aan de ouders en de leerlingen verzonden. Ook de medewerkers zijn geïnformeerd. Ten aanzien van enkele leerlingen zijn maatregelen genomen. De school is benaderd door de pers (LC en Omrop Fryslan) en er zijn berichten in de media verschenen.

Directiebesluiten nr. 3,4,5 en 6:

besluit nr. 1: het havo kernteam is een groep van 4 à 5 collega's uit de havo bovenbouw die meedenkt over onderwijskundige ontwikkelingen;

besluit nr. 4: de tweede internetlijn is de back up voor 100% garantie op verbinding, de genoemde kosten zijn de kosten voor beide lijnen.

besluit nr. 6: de gemeente SWF krijgt middelen van het ministerie voor huisvesting; deze middelen en de verantwoordelijkheid kunnen hiervoor worden overgeheveld naar het schoolbestuur. Dit is een ingewikkeld proces en daarvoor is externe deskundigheid nodig.

Zermelo: De opmerkingen over Zermelo worden aan Roelof Veenhoven overhandigd. Hopelijk dat

gaandeweg de problemen worden opgelost.

#### **4. Ingekomen stukken**

##### concept verslag docentenraad d.d. 16 november 2017

Bij de start van de docentenraad is afgesproken dat de samenstelling een goede afspiegeling van de school moet zijn in verband met het maximale rendement en breed draagvlak. Dat is nog niet gelukt. De docentenraad onderschrijft dit ook. Eind van dit schooljaar wordt de balans opgemaakt, waarbij toetsing plaatsvindt aan de hand van de gemaakte doelstellingen. De mr zal deze ontwikkelingen volgen.

#### **5. Onderwijs**

##### Lessentabel/onderwijsaanbod 2018-2019

beeëindiging vmbo qt kansklas: geen vragen.

NLT keuze examenvak. Uitbreiding van keuzemogelijkheden kan leiden tot verdunning van de leerlingenaantallen bij andere vakken. Directie geeft aan dat afgewacht moet worden hoe keuzes van leerlingen uitpakken. Hierop valt niet te anticiperen.

evaluatie pilot vmbo qt 1: mr ziet graag voor de volgende vergadering criteria op basis waarvan geëvalueerd wordt en hoe dat gemeten gaat worden.

invoering pilot vmbo qt 2, de mr ziet geen reden om de processen in beide pilots in gt1 en gt 2 te stoppen. Wel als er in het voorjaar een definitief besluit moet worden genomen. De cijferopbrengsten in GT1 zijn vergelijkbaar met die van vorig jaar.

invoering pilot havo 1: ook hiervoor moeten evaluatiecriteria opgesteld worden. Ten aanzien van het punt van vrijwilligheid zoals genoemd onder de Reparatie-uren heeft de mr bedenkingen. De heer Haverkamp neemt deze opmerking mee.

De mr staat op het standpunt dat voor pilots door de mr geen instemming hoeft te worden verleend. Wel als er in het voorjaar een definitief besluit moet worden genomen. Daarnaast vindt de mr het belangrijk dat tussen de teams verbinding wordt gezocht: "Verzuiling is niet wenselijk" en "Leer van elkaars ervaringen (zowel op inhoud als proces)".

De heer Huitema merkt hierbij op dat m.n. bij een paar jonge collega's de overstap van vakdocent naar mentor/coach als huiverig ervaren en die veel spanning bij hen teweeg brengt.

planning kwaliteitsonderzoeken: is ter informatie.

Directie geeft korte toelichting op aantal afkortingen.

voortgang schoolplan/onderwijskundige rapportage: Ter informatie. Deze rapportage wordt voor verschillende doelgroepen gemaakt: MT, Raad van Toezicht, MR. Dit is een nieuw format, dat nog verder door wordt ontwikkeld.

Van MR-zijde wordt opgemerkt dat de resultaten voornamelijk procesmatig zijn beschreven: zou nog wat concreter kunnen worden geformuleerd.

##### schoolveiligheidsplan en protocollen

Dit is een eerste overzicht; de meeste documenten zijn up to date; bij een aantal moet nog een actualisatieslag worden gemaakt. Het geactualiseerde schoolveiligheidsplan wordt voor de volgende vergadering geagendeerd.

#### **6. Financiën**

##### Verslag financiële commissie mr

Het ziekteverzuimpercentage (7,3%) is toegenomen ten opzichte van de vorige rapportage. De verzuimfrequentie ligt laag.

##### begroting 2018/meerjarenbegroting 2018-2019

Geconstateerd wordt dat een goede balans belangrijk is m.n. daar waar het gaat om klassengrootte/aantal leerlingen per docent en algemene reserve. De mr is overigens positief ten aanzien van de begroting.

##### begroting schoolfonds 2018

Vraag met betrekking tot dalende inkomsten vanwege minder leerlingen en gelijkblijvende uitgaven.

Directie meldt dat er aanvullende verzoeken worden ingediend voor nieuwe excursies. Bekeken wordt hoever we daarin moeten gaan.  
financiële rapportage t/m 3e kwartaal: t.k.n.

**7. Personeel**

rapport OOPerspectief en vacature roostermaker: zijn uitvoerig in de PMR besproken.

**8. MR-commissies**, onder agendapunt 2 besproken

**9. Rondvraag en sluiting**

Leerlingbesprekingen: wordt met TL besproken

wiskunde D in H5: hiervoor heeft de heer Veenhoven een afspraak met docent Marian Gall.

Sluiting: voorzitter sluit de vergadering om 21.30 uur.